

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о распределении средств**  
**на оплату труда работников медицинской организации**  
**задействованных при оказании платных медицинских услуг**

1. Настоящее положение определяет порядок распределения денежных средств на оплату труда работников медицинской организации задействованных при оказании платных медицинских услуг.

2. Дополнительная оплата труда работников за оказание платных медицинских услуг вводится для решения следующих основных задач:

- стимулирование повышения активности по видам медицинских услуг, в которых имеется повышенная потребность;

- стимулирование выполнения или освоения более сложных медицинских манипуляций и операций;

- более адекватная оценка трудового вклада работников и формирование кадрового резерва наиболее квалифицированных специалистов, выполняющих платные медицинские услуги.

3. Величина средств на оплату работников каждого подразделения, фактически оказавшего платные медицинские услуги, определяется ежемесячно расчетным путем, по данным планового отдела, в пределах поступивших средств за оказанные платные медицинские услуги.

4. Устанавливается следующий порядок распределения денежных средств, полученных больницей от реализации платных медицинских услуг:

- до 50% направляются на оплату труда работников медицинских подразделений, оказавших платные медицинские услуги, в т.ч. 5% предусматривается на оплату труда административному персоналу больницы.

- не менее 50% на оснащение материально-технической базы больницы.

5. В соответствии с выделенной суммой руководители отделений предоставляют списки лиц, непосредственно участвующих в оказании платных медицинских услуг, согласно графику учета рабочего времени и индивидуального вклада каждого сотрудника. В состав работников, имеющих право на дополнительную оплату труда за оказание платных медицинских услуг, входят только те сотрудники, участие которых необходимо для выполнения медицинской услуги данного вида и которые непосредственно принимали участие в выполнении этой услуги.

6. Распределение фонда оплаты труда между работниками производится с учетом количества выполненных платных медицинских услуг пропорционально установленным баллам, отражающим сложность выполняемых работ. Баллы отражают интенсивность трудовых затрат в единицу времени и квалификационную сложность выполненной медицинской услуги. Если в оказании платной медицинской услуги принимают участие несколько сотрудников одноименных должностей (например, несколько медицинских сестер), то каждый из них имеет право на баллы, соответствующие его роли в оказании платной медицинской услуги.

Максимальная величина баллов по категориям медицинского персонала устанавливается согласно Приложениям к настоящему Положению.

Стоимостное выражение одного балла представляет собой размер оплаты труда, найденный путем деления фонда оплаты труда, полагающегося за конкретную медицинскую услугу (найденного умножением стоимости услуги на норматив на оплату труда), на сумму баллов работников, принимающих участие в оказании платной медицинской помощи.

Размер оплаты труда конкретного работника определяется путем умножения стоимости одного балла на количество баллов, соответствующих роли конкретного работника, участвующего в оказании платной медицинской услуги.

7. Распределение денежных средств на оплату труда администрации больницы (5% от фонда оплаты труда за оказание платных медицинских услуг) осуществляется каждому работнику пропорционально баллам в следующем порядке:

- заместитель главного врача по медицинской части – 2 балла;

- заместитель главного врача по медицинской части (ОМС и ДМС), заместитель главного врача по экономическим вопросам, главный бухгалтер, заместитель главного врача по кадрам, начальник планово-экономического отдела – 5 баллов;

- заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, кассир – 3 балла.

**Приложение 1**  
к Положению о распределении средств на  
оплату труда работников  
медицинской организации  
задействованных при оказании платных  
медицинских услуг

**Распределение фонда оплаты труда  
за выполненную платную медицинскую услугу**

	<b>Врач</b>	<b>Медицинская сестра</b>	<b>Младший медицинский персонал</b>
66 отделение Консультативно- диагностический центр	4,0 балла	2,0 балла	0,5 балла
42 Отделение ультразвуковой диагностики	2,5 балла	0,5 балла	0,5 балла

**Приложение 2**  
к Положению о распределении средств на  
оплату труда работников  
медицинской организации  
задействованных при оказании платных  
медицинских услуг

**Распределение фонда оплаты труда  
за выполненную единичную платную медицинскую услугу  
(в баллах)**

	<b>Врачебный персонал</b>	<b>Средний медицинский персонал</b>	<b>Младший медицинский персонал</b>
Консультативные отделения	7,0	2,0	1,0
Диагностические отделения	7,0	2,0	1,0

**Приложение 3**  
к Положению о распределении средств на  
оплату труда работников  
медицинской организации  
задействованных при оказании платных  
медицинских услуг

**Распределение фонда оплаты труда  
за выполненную платную медицинскую услугу (консервативное лечение)  
(в баллах)**

\	Врачебный персонал	Средний медицинский персонал	Младший медицинский персонал
Лечебные отделения	4,0	2,0	0,5
Диагностические отделения	2,5	0,5	0,5

**Распределение фонда оплаты труда  
за выполненную платную медицинскую услугу (оперативные вмешательства)  
(в баллах)**

\	Лечащий врач	Средний медицинский персонал отделения	Оперирующий врач	Ассистент	Анестезиолог	Операционная сестра	Медицинская сестра - анестезист	Младший медицинский персонал
Оперативные вмешательства с участием анестезиолога	2,5	1	4,5	2,0	2,0	1,5	1,0	0,5
Оперативные вмешательства без участия анестезиолога	3,5	1	6,0	2,0	-	2,0	-	0,5

\	Врачебный персонал	Средний медицинский персонал	Младший медицинский персонал
Диагностические отделения	3,0	1,0	1,0